



AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DELL’A.T.C PROVINCIA DI FOGGIA PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE CATEGORIA D (AREA DEI FUNZIONARI), N. 1 POSTO ISTRUTTORE TECNICO C (AREA DEGLI ISTRUTTORI).

Visti:

l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato “*Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*”, il quale stabilisce espressamente che “*...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente*”;

La deliberazione del Commissario Straordinario n. 16 del 03/08/2023, con oggetto: ” Piano triennale del fabbisogno del Personale 2023-2025. Approvazione

1

Il Regolamento come da allegato A) per le progressioni verticali tra categorie giuridiche/aree del personale dell’A.T.C. Provincia di Foggia, approvato con la stessa deliberazione

Il verbale di delegazione trattante del 03 luglio 2023, che stabilisce quanto segue:” *di procedere alla copertura dei posti vacanti con attuazione della procedura della progressione verticale*;

RENDE NOTO

É indetta una procedura comparativa per la progressione di categoria giuridica (c.d. Progression e verticale) riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell’A.T.C. Provincia di Foggia munito dei requisiti prescritti nel presente avviso per n. 1 posto di Area funzionale cat. D posizione economica D1, e un n. 1 posto Area Istruttori, categoria giuridica C posizione economica C1

Descrizione della figura ricercata

Appartengono alla categoria **D** i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con laurea breve o diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzati interne di natura negoziale e complessa gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza. Relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta anche complesse, e negoziali.

Esemplificazione del profilo Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile:

Lavoratore che espleta attività di istruttoria formale di atti e provvedimenti di natura tecnica amministrativa contabile, nonché attività di ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche.

Titolo di studio richiesto: Economia e Commercio o titolo equipollente; titolo di studio immediatamente inferiore

ART. 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione

I dipendenti che intendono presentare domanda di partecipazione alla procedura comparativa di progressione verticale devono possedere i seguenti

Requisiti generali:

Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente, fra i quali si evidenziano i seguenti:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Requisiti specifici/deroga:

- Essere inquadrati da almeno dieci anni nella categoria B, e di aver svolto funzioni nell'area Istruttori nella categoria C;
- Essere in possesso del diploma di maturità di durata quinquennale nel ramo Ragioneria con incarichi superiori di almeno 6 mesi, e di aver espletato incarichi in posizione organizzativa, con assunzioni di responsabilità di firma su gli atti a rilevanza esterna;
- Non avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio (anni 2020, 2021 e 2022) nella categoria B: per valutazione positiva si intende il punteggio conseguito dal dipendente, per ogni singola valutazione, non inferiore a 70/100.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura di progressione verticale di cui al presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla procedura comparativa.

In ogni caso l'Ambito Territoriale di Caccia può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Descrizione della figura ricercata

Appartengono alla categoria **C**, i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenza è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi di affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza. Relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Esemplificazione del profilo Istruttore Tecnico:

Lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo Tecnico, curando nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati.

Titolo di studio richiesto: scuola media superiore, geometra o perito agrario

Requisiti generali:

Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente, fra i quali si evidenziano i seguenti:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali, né essere a conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Requisiti specifici:

- Essere inquadrati da almeno cinque anni nella categoria B;
- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
- Non avere riportato provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- Avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio (anni 2019, 2020 e 2021) nella categoria B: per valutazione positiva si intende il punteggio conseguito dal dipendente, per ogni singola valutazione, non inferiore a 70/100. I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura di progressione verticale di cui al presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla procedura comparativa. In ogni caso l'A.T.C. può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 Termini e modalità per la presentazione delle domande

Gli interessati dovranno produrre istanza, compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema di domanda, indirizzata all'A.T.C. Provincia di Foggia tramite PEC: atcprovinciafoggia@pec.it entro e non oltre il 20° (ventesimo) giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso con le seguenti modalità di presentazione:

Le domande non provenienti da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse.

L'oggetto della PEC da apporre in oggetto dovrà riportare quanto segue: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO di CATEGORIA D – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE oppure DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO di CATEGORIA C – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO.

L'ATC non assume responsabilità per le domande pervenute oltre il termine previstoe per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei partecipanti oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande pervenute all'Ente prima della pubblicazione del presente bando e dopo la scadenza sopra indicata.

Art. 3 - Validità e regolarizzazione della candidatura

Il difetto dei requisiti prescritti da questo avviso comporta l'esclusione, in qualsiasi momento dalla procedura, ovvero il diniego alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Le candidature per le quali non sia comunicata l'esclusione (e fino al momento in cui l'esclusione dovesse venire disposta) sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura.

Sono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili né regolarizzabili:

- Candidatura pervenuta oltre il termine previsto;
- Mancata sottoscrizione della domanda;
- Omissione nella candidatura di nome e cognome del candidato;
- Mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- Dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- Mancata regolarizzazione della candidatura nel termine assegnato, nei casi in cui è ammessa e richiesta.

Tutti i candidati che hanno fatto pervenire le domande nelle modalità ed entro il termine indicato nel presente Avviso, sono ammessi con riserva dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione.

Art. 4 - Nomina della commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà presieduta da Componenti esterni esperti in materia Tecniche Finanziarie e Giuridiche, ne faranno parte tre membri di cui uno nella qualità di Presidente. I componenti verranno nominati dal Commissario Straordinario, una volta noto l'elenco delle candidature ammesse.

Art. 5 - Procedura selettiva e assunzione

La commissione svolgerà la valutazione delle candidature sulla base dei titoli dichiarati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali che attribuirà come previsto dal regolamento di cui all'allegato A), che segue:

1. **Valutazione degli ultimi tre anni**, data dalla media aritmetica delle valutazioni individuali annuali conseguite dal dipendente nel triennio che precede l'anno di pubblicazione dell'avviso o del triennio disponibile alla data di pubblicazione dell'avviso. Massimo punti 10
2. **Possesso di uno o più titoli di studio ulteriori** rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno e pertinenti rispetto al posto e profilo da coprire; massimo punti 20.

Ulteriore titolo di studio non utilizzato come titolo di accesso alla procedura:	Punti
Laurea specialistica – magistrale o vecchio ordinamento	5 *
Abilitazione ad albi ed ordini, iscrizione a registri che richiedano un esame abilitante e/o requisiti speciali previsti dalla normativa istitutiva (avvocati, ingegneri, geometri, architetti, revisori dei conti, commercialisti)	2
Master universitario di II livello legalmente riconosciuto con esame finale riguardante l'area di conoscenze e competenze del posto messo a concorso con esame finale	3
Master universitario di I livello legalmente riconosciuto con esame finale riguardante l'area di conoscenze e competenze del posto messo a concorso con esame finale	2

Attestato di profitto e/o certificazione di competenze conseguiti al termine di corso di formazione, RUP, corso di aggiornamento attinenti l'area di conoscenze e competenze del posto messo a concorso e che si sia concluso con esame o verifiche finali	MAX 5 punti (1 p. cadauno)
Curriculum	5
Certificazione informatica (rilasciata da ente certificatore riconosciuto)	2
Incarichi esterni e posizione organizzative	10

3. **Esperienza di servizio** maturata nella categoria di appartenenza, massimo punti 5. Sarà effettuato il calcolo aritmetico degli anni prestati in servizio (con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato/indeterminato) presso l'A.T.C Provincia di Foggia attribuendo:

1 punto fino a 10;

3 punti da 10 a 20;

4 punti da 20 a 30;

5 punti da oltre 30.

4. **Valutazione complessiva del curriculum**, massimo punti 5, che terrà conto esclusivamente della qualificata esperienza e competenza nelle mansioni del posto messo a concorso, del superamento di procedure selettive, anche per posti messi a concorso da altri Enti, per lo stesso profilo professionale e dei relativi incarichi aggiuntivi che il candidato ha assunto, nonché di pubblicazioni ed incarichi di membro di commissioni.

La ripartizione dei punteggi avverrà nel seguente modo:

- Superamento prove selettive (idoneità) per lo stesso profilo o per profilo superiore MAX 2 punti (1 punto per ogni selezione)
- Incarichi aggiuntivi: (membro di commissione, RUP) MAX 2 punti (1 punto per ogni incarico)
- Pubblicazioni MAX 1 (0,20 per ogni pubblicazione)

La commissione non attribuirà alcun punteggio in caso di titoli del tutto non pertinenti rispetto al posto che si tratta di coprire.

All'esito della valutazione e attribuzione dei punteggi, la commissione procederà alla compilazione della graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione.

Sulla base della graduatoria provvisoria di merito, si procederà alla verifica di ogni requisito o titolo dichiarato. All'esito di detta verifica la commissione procederà a stilare la graduatoria definitiva.

Art. 6 - Graduatoria

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, della preferenza per il più giovane d'età.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito. La graduatoria di merito e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con deliberazione del Commissario Straordinario dell'AT.C. Provincia di Foggia.

Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Art. 7 Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi".

Art. 8 Assunzione in servizio

L'assunzione e la stipulazione dei nuovi contratti individuali di lavoro sarà realizzata esclusivamente a cura dal Commissario Straordinario dell'A.T.C. Provincia di Foggia. I vincitori delle procedure selettive di cui al presente avviso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 20 delCCNL Funzioni Locali 2016-2018.

8

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
P.a. Domenico Guerra**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 01 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE E N. 01 ISTRUTTORE TECNICO - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE TRA CATEGORIE/AREE

Al Commissario dell'A.T.C. di Foggia

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, matricola _____, visto l'avviso prot. _____ del _____ per l'indizione della procedura comparativa per il reclutamento di 01 posti di _____, categoria _____ posizione economica _____, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001,

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna di tipo comparativo per la progressione verticale per la copertura di n. 01 posti a tempo pieno indeterminato di

- "Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile" (Categoria D, Posizione economica di primo inquadramento D);
- "Istruttore Tecnico" (Categoria C, Posizione economica di primo inquadramento C1) (obbligatorio barrare una delle due selezioni)

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 della citata normativa in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci – dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

DICHIARA

- Di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti dal suddetto avviso e dal Regolamento, e, in particolare:
- Di essere dipendente dell'A.T.C. di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nel profilo professionale di "....." (Categoria....., Posizione economica);
- Di possedere almeno 36 mesi di anzianità di servizio nella Categoria
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione (indicare denominazione, istituzione che lo ha rilasciato, data di conseguimento e votazione):

Denominazione: _____;

Istituzione: _____;

Data di conseguimento: _____;

Votazione: _____.

- Di essere fisicamente idoneo/a all'esercizio delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- L'assenza di procedimenti disciplinari a proprio carico nell'ultimo biennio precedente il termine di scadenza del bando cui si chiede di partecipare;
- Di accettare integralmente e senza riserve le condizioni e le modalità selettive previste dal citato avviso di selezione interna comparativa per 01 posto di "_____";

- Di dare il mio consenso all'ATC di Foggia, all'utilizzo dei dati personali e sensibili contenuti nella presente domanda, per lo svolgimento di tutti gli atti del procedimento e per fini assunzionali.
- Di essere in possesso dei seguenti titoli pertinenti rispetto al posto da coprire e valorizzabili ai sensi dell'avviso di selezione, e che chiede vengano presi in considerazione ai fini della selezione stessa:

a) Valutazione degli ultimi tre anni:

Anno	Punteggio
2020	
2021	
2022	

b) Titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione e compresi tra quelli indicati nell'avviso di selezione

Per ciascuno di essi, specificare la denominazione completa, l'istituzione che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento e la votazione conseguita espressa con riferimento alla base della votazione. In caso di titoli equipollenti rispetto a quelli pertinenti ai sensi dell'avviso di selezione è obbligatorio indicare gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che ha previsto l'equipollenza. In caso di titoli di studio rilasciati da uno Stato estero, che la competente autorità statale italiana abbia dichiarato, con apposito provvedimento, come equipollenti a uno dei titoli di studio pertinenti e valorizzabili ai sensi dell'avviso di selezione, è obbligatorio indicare sia gli estremi del titolo estero (denominazione completa del titolo, denominazione dell'autorità che lo ha rilasciato, luogo e data del rilascio, votazione conseguita con riferimento alla base della votazione), sia gli estremi (denominazione dell'autorità, tipo di atto, numero e data del provvedimento) della dichiarazione di equipollenza a uno o più dei titoli di studio valorizzabili ai sensi dell'avviso di selezione.

Laurea

Diploma di Scuola Media superiore

Denominazione: _____

Università/Scuola: _____

Anno di conseguimento: _____; Votazione: _____

Abilitazione ad albi ed ordini, iscrizione a registri che richiedano un esame abilitante e/o
 requisiti speciali previsti dalla normativa istitutiva (avvocati, ingegneri, geometri, architetti, revisori dei conti, commercialisti)

Denominazione: _____

Istituzione: _____

Anno di conseguimento: _____;

Master di II livello

Denominazione: _____

Università: _____

Anno di conseguimento: _____; Votazione: _____

Master di I livello

Denominazione: _____

Università: _____

Anno di conseguimento: _____; Votazione: _____

Attestati di profitto e/o certificazione di competenze conseguite al termine di corsi di
 formazione/aggiornamento attinenti l'area di conoscenze e competenze del posto messo a concorso e che si sia concluso con esame o verifiche finali

1) Ente organizzatore riconosciuto _____

Oggetto del corso _____

Durata ore _____

periodo di svolgimento _____

2) Ente organizzatore riconosciuto _____

Oggetto del corso _____

Durata ore _____

periodo di svolgimento _____

3) Ente organizzatore riconosciuto _____

Oggetto del corso _____

Durata ore _____

periodo di svolgimento _____

4) Ente organizzatore riconosciuto _____

Oggetto del corso _____

Durata ore _____

periodo di svolgimento _____

5) Ente organizzatore riconosciuto _____

Oggetto del corso _____

Durata ore _____

periodo di svolgimento _____

Certificazione europea di raggiunto livello di conoscenza di lingua straniera (rilasciata da ente certificatore riconosciuto)

Denominazione: _____

Istituzione: _____

Anno di conseguimento: _____;

Certificazione informatica (rilasciata da ente certificatore riconosciuto)

Denominazione: _____

Istituzione: _____

Anno di conseguimento: _____;

c) Esperienza di servizio maturata nella categoria di appartenenza, massimo punti 5.

- fino a 10 anni
- da 10 a 20 anni
- da 20 fino a 30
- oltre 30

d) Valutazione complessiva del curriculum

Superamento prove selettive (idoneità) per lo stesso profilo o per profilo superiore max 2

- 1) Concorso per la copertura di n. posto/i a tempo indeterminato/determinato di, Cat....., indetto da graduatoria approvata con atto n. del
- 2) Concorso per la copertura di n. posto/i a tempo indeterminato/determinato di, Cat., indetto da graduatoria approvata con atto n. del

Incarichi aggiuntivi (membro di commissione, RUP) max 2 punti

- 1) _____
- 2) _____

Pubblicazioni max 1 punto (0,20 per ogni pubblicazione)

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

- Chiede che ogni comunicazione relativa alla predetta selezione sia inviata al seguente indirizzo di posta elettronica: _____ impegnandosi a

A.T.C. Ambito Territoriale di Foggia

della Provincia di Foggia

comunicare eventuali variazioni

E' obbligatorio allegare alla presente domanda:

- Copia fronte/retro documento di riconoscimento in corso di validità
- Copia codice fiscale;
- Copia Curriculum

Si autorizza l'Ente A.T.C. di Foggia ad autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016

Firma
